



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 3 जनवरी, 2009 / 13 पौष, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

INDUSTRIES DEPARTMENT

NOTIFICATIONS

Shimla-2, the 19 December, 2008

No. Ind-A (B) 8-2/2008.—The Governor, Himachal Pradesh, on the recommendations of the Departmental Promotion Committee is pleased to promote Shri Puneet Kumar, Mining Officer as Assistant Geologist (Class-I, Gazetted) in the pay scale of Rs.7220-11660 in the Department of Industries, H.P. with immediate effect.

He will remain on probation for a period of two years.

The promotion will, however, be further subject to the final out come of OA No.19/2008-H.P. Samanya Karmchari Kalyan Mahasangh Versus State of HP & Ors.

The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to post Shri Puneet Kumar on his promotion at Mandi as Assistant Geologist. He shall also hold the charge of Mining Officer of Mandi District in addition to his own duties without any extra remuneration till further orders.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary.

Shimla-2, the 3rd January, 2009

No. Ind-A(B)7-2/2007.—The Governor, Himachal Pradesh, is pleased to order the retirement of Shri K.C.Katoch, Geologist of the Industries Department from Govt. service on 31-5-2009 (AN) on attaining the age of superannuation.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary.

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2009

संख्या एफ0डी0एस0-ए (3)-8/91-1.—इस विभाग की अधिसूचना संख्या एफ0डी0एस0-ए(3)8/91 लूज दिनांक 17-10-2000 (जो कि हिमाचल प्रदेश सरकार के असाधारण राजपत्र 10-12-2003 को प्रकाशित हुआ है); के अधिकरण में हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, द्रवीकृत पेट्रोलियम गैस (प्रदाय और वितरण विनियमन) आदेश, 2000 के खण्ड 13 के उपखण्ड 1 के अधीन विहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले राज्य सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों को नीचे विनिर्दिष्ट अधिकारिता के भीतर उक्त खण्ड के अधीन या समस्त शक्तियों के प्रयोग के लिये प्राधिकृत करते हैं, अर्थात:-

क्रम संख्या	स्तम्भ 1	स्तम्भ 2
1	निदेशक, खाद्य नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले हिमाचल प्रदेश ।	सम्पूर्ण हिमाचल प्रदेश राज्य में ।
2	अति. निदेशक/संयुक्त निदेशक/उप. निदेशक, निदेशालय, खाद्य नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हि0 प्र0 शिमला-9 ।	सम्पूर्ण हिमाचल प्रदेश राज्य में ।
3	संयुक्त निदेशक/उप. निदेशक, खाद्य नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, क्षेत्रीय कार्यालय धर्मशाला ।	उनकी अपनी-अपनी अधिकारिता के भीतर
4	अतिरिक्त उपयुक्त/उपमण्डलाधिकारी, काजा, जिला लाहालै एवं स्पिति ।	उनकी अपनी-अपनी अधिकारिता के भीतर
5	आवासीय आयुक्त/उपमण्डलाधिकारी, पांगी, जिला चम्बा ।	उनकी अपनी-अपनी अधिकारिता के भीतर
6	उपमण्डलाधिकारी, डोडराक्वार, जिला शिमला	उनकी अपनी-अपनी अधिकारिता के भीतर
7	उपमण्डलाधिकारी, भरमौर, जिला चम्बा ।	उनकी अपनी-अपनी अधिकारिता के भीतर
8	हिमाचल प्रदेश के समस्त जिला नियंत्रक, खाद्य नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले/खाद्य एवं आपूर्ति अधिकारी/नीरीक्षक ग्रेड-1 खाद्य नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले हिमाचल प्रदेश ।	उनकी अपनी-अपनी अधिकारिता के भीतर
पुलिस विभाग		
1	हिमाचल प्रदेश के समस्त पुलिस अधीक्षक/ पुलिस उप अधीक्षक	उनकी अपनी-अपनी अधिकारिता के भीतर

आदेश द्वारा,
हरिन्दर हीरा,
अति0 मुख्य सचिव ।

[Authoritative English text of this Department notification No. FDS-A(3)-8/91-Loose dated 2008 As required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

DEPARTMENT OF FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2009

No., FDS-A-(3)8/91-Loose.—In supercession of this department Notification No. FDS-A(3)-8/91-Loose, dated 17.10.2000 (published in extra ordinary Gazette of Govt. of HP on 10.12.2003) and in exercise of the powers vested in him under sub Clause(1) of Clause 13 of the Liquefied Petroleum Gas (Regulation of Supply and Distribution) Order, 2000, the Governor of Himachal Pradesh, is pleased to authorize the following officers of State Government of HP to exercise all or any of the powers under the said clause within the jurisdiction specified hereunder:-

1.	Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, HP	Within the State of Himachal Pradesh
2.	Additional/Joint/Deputy Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, HP	Within the State of Himachal Pradesh
3.	Joint/Deputy Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Zonal Office Dharmasala.	Within their respective jurisdiction.
4.	Addl./Deputy Commissioner/Sub Divisional Magistrate, Kaza, Distt. Lahaul & Spiti.	Within their respective jurisdiction
5.	Resident Commissioner/SDM, Pangti, Distt. Chamba	Within their respective jurisdiction
6.	Sub Divisional Magistrate, Dodra Kwar, Distt. Shimla	Within their respective jurisdiction
7.	Sub Divisional Magistrate, Bharmour, Distt. Chamba.	Within their respective jurisdiction
8.	All the Distt. Controller, FCS & CA/Food & Supplies Officer/Inspector Grade-1 in FCS & CA, HP	Within their respective jurisdiction
	POLICE DEPARTMENT	
1.	All the Superintendent/Deputy Superintendent of Police in HP	Within their respective jurisdiction

By Order,
HARINDER HIRA,
Addl. Chief Secretary.

सामान्य प्रशासन विभाग
अनुभाग-क

अधिसूचना

शिमला-2, 30 दिसम्बर, 2008

संख्या जी०ए०डी०-ए० (ए) 2-1/2007.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के

परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सचिवालय, सामान्य प्रशासन विभाग में मुख्य पर्यवेक्षक (स्टाफ कार), वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सचिवालय, सामान्य प्रशासन विभाग मुख्य पर्यवेक्षक (स्टाफ कार), वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश सचिवालय, सामान्य प्रशासन विभाग में मुख्य पर्यवेक्षक (स्टाफ कार),
वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—मुख्य पर्यवेक्षक (स्टाफ कार)
2. **पदों की संख्या.**—01 (एक)।
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—III (अराजपत्रित) तकनीकी सेवाएं।
4. **वेतनमान.**—4400—150—5000—160—5800—200—7000 रुपये।
5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—लागू नहीं।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—लागू नहीं।
7. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—अनिवार्य अर्हता(एँ).—लागू नहीं।

वॉछनीय अर्हता(एँ).—लागू नहीं।

8. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.**—आयु.—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता(एँ).—लागू नहीं।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. **भर्ती की पद्धति:** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—पर्यवेक्षक (स्टाफ कार) में से प्रोन्नति द्वारा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.— लागू नहीं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

(Authoritative English Text of this Department Notification No. GAD-A(A)2-1/2007 dated 30-12-2008 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India).

**GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
Section-A**

Shimla-2, 30th December, 2008

NOTIFICATION

No. GAD-A(A)2-1/2007.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh, Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Chief Supervisor(Staff Car), Class-III (Non-Gazetted) in the General Administration Department, Himachal Pradesh Secretariat, as per Annexure- “A” attached to this notification, namely:-

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Secretariat(General Administration Department) Chief Supervisor(Staff Car) Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By Order,
Sd/-
Secretary.

Annexure-“A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CHIEF SUPERVISOR
(STAFF CAR) CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF GENERAL
ADMINISTRATION, HIMACHAL PRADESH SECRETARIAT, SHIMLA-2**

1. Name of the Post.—Chief Supervisor (Staff Car)

2. Number of Post.—1 (One)

3. **Classification.**—Class-III(Non-Gazetted) Technical Services.
4. **Scale of pay.**—Rs. 4400-150-5000-160-5800-200-7000
5. **Whether Selection Post or Non-Selection Post.**—Non-Selection
6. **Age for direct recruitment.**—N.A.
7. **Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).**—**Essential Qualification(s).**—Not Applicable **Desirable Qualification(s):** Not Applicable.
8. **Whether age and educational Qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promote(s).**—Age—N.A.

Educational Qualification(s).—N.A.

9. **Period of probation, if any.**—Two year's subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. **Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.**—100% by promotion.

11. **In case of recruitment by Promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer is to be made.**—By promotion from amongst the Supervisor (Staff Car) who possess five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any, in the grade.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service(including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation:- The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior negligible persons happened to be ex-servicemen recruited

under the provisions of Rule-3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rule;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law

14. Essential requirement for a direct recruitment.—Not Applicable.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Not Applicable.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not Applicable.

18. Power to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).